



FFCEL – La FFCEL fête ses 10 ans
15/10/2014
paperjam.lu | Actualité

NEWS ENTREPRISE 14.10.2014



FÉDÉRATION DES FEMMES CHEFFES D'ENTREPRISE

Faire avancer une cause, en partant du terrain

Par Thierry Raizer

La FFCEL célèbre ses 10 ans d'existence en faveur de l'entrepreneuriat au féminin, dans un contexte qui se prête à une meilleure répartition des rôles entre hommes et femmes.



FFCEL – La FFCEL fête ses 10 ans
15/10/2014
paperjam.lu | Actualité

FÉDÉRATION DES FEMMES CHEFFES D'ENTREPRISE

Faire avancer une cause, en partant du terrain

14.10.2014 17:12 (Mise à jour: Aujourd'hui 08:06) Par Thierry Raizer [0 Commentaires](#)



Christiane Wickler, cheffe de l'entreprise familiale Pall Center et ambassadrice de l'entrepreneuriat au féminin en tant que présidente de la FFCEL.

(photo: Jessica Theis / archives)



FFCEL – La FFCEL fête ses 10 ans
15/10/2014
paperjam.lu | Actualité

Cultiver les différences tout en donnant sa chance à chacune. Depuis 10 ans, la Fédération des femmes cheffes d'entreprise du Luxembourg (FFCEL) - créée à l'initiative de l'UEL et du ministère de l'Égalité des chances - mène différentes actions pour «réaliser l'égalité des chances entre hommes et femmes dans l'environnement économique et social luxembourgeois.»

Et en dix ans d'existence, la FFCEL, qui compte désormais plus de 200 membres, a multiplié les initiatives de réseautage et autres conférences, souvent avec des relais internationaux, pour faire évoluer les mentalités en faveur de l'entrepreneuriat au féminin. Elle célèbre cet anniversaire ce soir au Cercle Cité. «Le rôle des femmes évolue positivement», observe Christiane Wickler, présidente de la FFCEL et patronne du groupe Pall Center où l'entrepreneuriat coule dans les veines de la famille. «Le monde a évolué et ce changement n'est plus un tabou. Grâce aux différentes structures existantes, ainsi qu'à une nouvelle répartition des rôles au sein des couples, la femme peut prétendre aux mêmes responsabilités.»



Quotas vs volonté individuelle

Pas forcément favorable à l'introduction de quotas dans la loi pour faire en sorte que les talents féminins émergent au sein des directions d'entreprises, la FFCEL mise plutôt sur la volonté propre à chacune (et à chacun) de vouloir faire carrière, voire de fonder sa propre société. L'un des moyens pour y parvenir est justement d'étendre son réseau, tant au Luxembourg à l'étranger.

«Les premiers réseaux professionnels étaient ceux des femmes au lavoir», plaisante Christiane Wickler. «En tant que femme, nous ne devons pas avoir de complexe d'infériorité et oser dire ce que l'on fait, ce que l'on accomplit. Le réseautage est aussi très important pour rompre la solitude du chef d'entreprise, qu'il s'agisse d'ailleurs d'une femme ou d'un homme.»

Représentant 11 nationalités dans 18 domaines d'activités différents, les cheffes d'entreprise de la FFCEL ont permis de créer quelque 2.900 emplois depuis la création de la fédération en 2004. Des chiffres tangibles qui montrent que pour se propager à toutes les couches de la population l'entrepreneuriat doit, aussi et plus que jamais, se conjuguer au féminin.

Parmi les prochains objectifs de la FFCEL, figure le renforcement des programmes de formation. Trois dates sont proposées d'ici à la fin de l'année. La première session, organisée le 21 novembre sera axée sur l'optimisation du fonctionnement du conseil d'administration et du rôle des administrateurs. ♦